

В Республике Беларусь действуют нормативная документация, которая соответствует требованиям Хельсинкской декларации, Всемирной медицинской ассоциации (ВМА) и др. Комитет по этике создается при государственных организациях здравоохранения в качестве экспертного совета и рассматривает вопросы обеспечения прав, безопасности и охраны здоровья пациентов, участвующих в клинических испытаниях, одобряет программу (протокол) клинических испытаний, оценивает квалификацию исследователей и наличие условий в государственных организациях здравоохранения для проведения клинических испытаний. Положение о комитете по этике утверждается Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

Основными целями работы комитета по этике являются защита прав и интересов испытуемых и исследователей; беспристрастная этическая оценка клинических и доклинических исследований (испытаний); обеспечение проведения качественных клинических и доклинических исследований (испытаний) в соответствии с международными нормами; обеспечение уверенности общественности в том, что будут гарантированы и соблюдены этические принципы при проведении исследования.

УДК 614.2-053.81

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

Федчук О.А., Семёнова Н.Н.

УО «Витебский государственный медицинский университет»

Введение. Ежегодно заканчивают обучение в высших учебных заведениях и приступают к самостоятельной трудовой деятельности тысячи студентов.

Трудовые правоотношения с участием данной категории работников имеют свои особенности, выявление которых, а также анализ предусмотренных для молодых специалистов гарантий и компенсаций имеют практическое значение, поскольку знание и понимание выпускниками своего правового положения способствует более эффективной реализации трудовых прав, качественному выполнению профессиональных обязанностей и повышению уровня трудовой и исполнительской дисциплины.

Целью исследования является изучение особенностей приема на работу, организации труда и прекращения трудовых правоотношений с участием вышеуказанной категории работников.

Материал и методы. Анализ положений действующего законодательства Республики Беларусь, регулирующих правовой статус молодых специалистов.

Результаты исследования. Получившим высшее образование выпускникам государственных учреждений образования, которым место работы предоставлено путем распределения, гарантируется предоставление первого рабочего места. Получившие высшее образование в дневной форме получения образования за счет средств бюджета и направленные на работу по распределению выпускники являются молодыми специалистами в течение двухлетнего срока обязательной работы по распределению. Для лиц, получивших высшее медицинское образование, вышеуказанный срок исчисляется с даты заключения трудового договора по должности врача-специалиста, т.е. после прохождения интернатуры. При получении справки о самостоятельном трудоустройстве выпускник утрачивает статус молодого специалиста.

Выпускник обязан прибыть к месту работы не позднее указанного в свидетельстве о направлении на работу срока. В случае неприбытия выпускника без уважительной

причины к месту работы наниматель обязан в месячный срок уведомить об этом учреждение образования.

Трудовым законодательством Республики Беларусь запрещен необоснованный отказ в заключении трудового договора с лицами, прибывшими на работу по направлению или распределению после завершения обучения. При отсутствии возможности принять на работу направленного к нему по распределению молодого специалиста наниматель не позднее трёх дней после обращения обязан выдать ему подтверждающий отказ документ в письменной форме, после чего молодой специалист обязан обратиться в учреждение образования за перераспределением и последующим направлением на работу.

С молодыми специалистами при приёме на работу может быть заключен как трудовой договор на неопределенный срок, так и контракт. При заключении срочного трудового договора его срок, как правило, определяется на весь период обязательной работы, однако по соглашению сторон трудовые отношения могут быть установлены и на более продолжительный период времени.

При трудоустройстве молодой специалист должен предъявить: документ, удостоверяющий личность; документы воинского учета (для военнообязанных); трудовую книжку, за исключением впервые поступающего на работу; документ об образовании, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы; свидетельство о направлении на работу; страховое свидетельство, медицинскую справку о состоянии здоровья и другие документы, если их предъявление предусмотрено законодательством.

Далее наниматель должен ознакомить работника с коллективным договором (соглашением), действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, заключить трудовой договор, издать приказ о приёме на работу. Для молодых специалистов при заключении трудового договора не устанавливается предварительное испытание. Нанимателю запрещается переводить выпускников медицинских университетов на работу, не связанную с полученной специальностью на протяжении двух лет после окончания ими учебных заведений.

Особенностью правового положения молодых специалистов является также предоставление дополнительных гарантий и компенсаций. Так, в течение месяца со дня заключения трудового договора нанимателем молодому специалисту выплачивается денежная помощь в размере месячной стипендии, назначенной ему в последнем перед выпуском семестре, или из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска. Выпускникам, направленным на работу в другую местность, возмещаются: стоимость проезда выпускника и членов его семьи; расходы по провозу имущества; суточные за каждый день нахождения в пути; единовременное пособие на самого выпускника в размере его месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого выпускника [1]. Организацией-нанимателем также могут быть компенсированы расходы по найму молодым специалистом жилого помещения, предоставлены кредиты на индивидуальное строительство, приобретение мебели и других жилищно-бытовых вещей.

Увольнение молодых специалистов до окончания срока обязательной работы запрещается, за исключением случаев: перехода на выборную должность; принятия решения о перераспределении, последующем направлении на работу молодого специалиста либо о выдаче ему справки о самостоятельном трудоустройстве; зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени); нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора; увольнения по инициативе нанимателя по основаниям, предусмотренным в пунктах 1, 2, 4–9 статьи 42 и в пунктах 2–7 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, а также по обстоятельствам, не зависящим от

воли сторон, предусмотренным в пунктах 1–3, 5–7 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Выводы. В качестве одной из мер государственной поддержки выпускников высших учебных заведений, обучавшихся за счет бюджетных средств, является предоставление им первого рабочего места. Статус молодого специалиста предоставляет работнику ряд дополнительных гарантий и компенсаций, одновременно налагая определенные ограничения, связанные, прежде всего, с процедурой прекращения трудового договора.

Литература:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2017. – Режим доступа: <http://www.pravo.by/>. – Дата доступа: 09.11.2018.

2. Шатило, М.В. Особенности регулирования трудовых отношений с молодыми специалистами [Электронный ресурс] / М.В.Шатило / Эталонный банк данных правовой информации. – Режим доступа: <http://www.etalonline.by/>. – Дата доступа: 09.11.2018.

УДК 343.23

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОПАСНОСТЬ КАК ОДИН ИЗ ПРИЗНАКОВ ПРЕСТУПЛЕНИЯ

Цыбульская Е.В.

УО «Витебский государственный медицинский университет»

Введение. Понятие преступления связано с появлением в человеческом обществе государства и права. Возникнув, государство в издаваемых им правовых нормах устанавливает, какие деяния являются преступными и какие меры наказания должны применяться за их совершение. В Республике Беларусь понятие преступления раскрывается в Уголовном кодексе: «Преступлением признается совершенное виновно общественно опасное деяние (действие или бездействие), характеризующееся признаками, предусмотренными настоящим Кодексом и закрепленное им под угрозой наказания» [1]. Как вытекает из данного определения, закон называет четыре признака преступления: общественная опасность, противоправность, виновность и наказуемость.

Результаты исследования. Общественная опасность – это объективное свойство деяния причинять существенный вред общественным интересам или создавать угрозу причинения такого вреда.

Общественная опасность включает в себя как объективные признаки причиненного вреда (его размер, характер и т.д.), так и субъективные признаки: форму и вид вины, мотивы совершения преступного деяния, цели, которых хотел достичь виновный и т.д. [2]. Общественная опасность причинения смерти по неосторожности ниже, чем умышленного причинения смерти (убийства) из ревности. Хотя мотивы и цели лица играют важную роль при оценке общественной опасности совершённого деяния, этого нельзя сказать о личности преступника: одинаково опасными, вредными для общества являются деяния, совершенные рецидивистом и лицом, которое прежде вело себя законопослушно, несовершеннолетним и пожилым субъектом; характеристики личности преступника влияют на назначенное ему наказание, но не на оценку общественной опасности содеянного им. Однако следует отметить, что существуют деяния, которые признаются общественно опасными, только если они совершены лицом, обладающим определенными признаками. Например, принятие должностным лицом материальных ценностей либо приобретение выгод имущественного характера, предоставляемых исключительно в связи с занимаемым им должностным положением, за благоприятное решение вопросов,